

Národný projekt: Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

**Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku
2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov a školy**
aktualizácia zo dňa 14.5.2021 s účinnosťou od 17.5.2021

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku 2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov a školy.

Aktualizácia zo dňa 14.5.2021 s účinnosťou od 17.5.2021.

Štátny inštitút odborného vzdelávania v spolupráci s Radou zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania v súvislosti s aktuálnou situáciou vydáva informáciu pre odborné vzdelávanie a prípravu v školskom roku 2020/2021 v spolupráci so zamestnávateľmi.

Cieľom informácie je stanoviť základné prevádzkové podmienky stredných odborných škôl, stredných športových škôl, škôl umeleckého priemyslu a konzervatórií, pracovísk praktického vyučovania a pracovísk zamestnávateľa po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa môžu líšiť od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.

Informácia rešpektuje uznesenia vlády SR a opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej len „ÚVZ SR“). Rozhodnutia ÚVZ SR, ako aj miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej aj ako „RÚVZ“), sú nadradené tejto informácii. Informácia predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude podliehať pravidelnej aktualizácii. V prípade potreby škola a zamestnávateľ konzultujú s miestne príslušným RÚVZ organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.

Všetky ustanovenia tejto informácie, okrem tých, ktoré vychádzajú z platnej legislatívy, z uznesení vlády SR, z usmernení a rozhodnutí vydaných ministerstvom školstva a z usmernení, nariadení a iných pokynov, ktoré boli vydané v čase pandémie Covid 19 majú odporúčací charakter. Škola a zamestnávateľ ich budú realizovať podľa svojich možností a rozhodnutí.

Škola a zamestnávateľ môžu použiť túto informáciu v čase jej zverejnenia na webovom sídle Štátneho inštitútu odborného vzdelávania.

I. Obnovenie prezenčného vyučovania v školách

1. Minister školstva, vedy, výskumu a športu podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov svojim rozhodnutím zo dňa [13.5.2021 rozhodol o obnovení vyučovania vo všetkých školách a o obnovení prevádzky všetkých školských zariadení \(v strednej škole školská jedáleň a školský internát\)](#) v súlade s podmienkami pre jednotlivé okresy v rámci COVID AUTOMAT-u.
2. [Ak sa obmedzí alebo preruší prevádzka školy alebo školského zariadenia na základe opatrení príslušných orgánov z dôvodu ochorenia COVID-19 alebo podozrenia na ochorenie COVID-19, považuje sa to za mimoriadne prerušenie školského vyučovania v škole alebo mimoriadne prerušenie prevádzky školského zariadenia; to platí aj ak ide o obmedzenie prevádzky vo vzťahu k jednej triede alebo k viacerým triedam. Riaditelia príslušných škôl zabezpečia pre žiakov dištančné vzdelávanie.](#)

II. Praktické vyučovanie u zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ môže pokračovať v poskytovaní praktické vyučovanie tak ako doposiaľ aj od 17.5.2021.
2. Poskytovanie praktického vyučovania u zamestnávateľa sa od 17.5.2021 stále riadi opatreniami RÚVZ SR, Uzneseniami vlády SR a opatreniami v Covid Automate pre podniky a organizácie podľa aktuálne zverejnenej epidemiologickej situácie regiónu, v ktorom sa nachádza miesto poskytovania praktického vyučovania a platným uznesením vlády.
3. Zamestnávateľ, u ktorého sa uskutočňuje praktické vyučovanie, sa pri zabezpečení hygieny na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa riadi usmerneniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.
4. Vzhľadom na to, že žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, všetky opatrenia proti šíreniu ochorenia Covid-19 týkajúce sa zamestnancov zamestnávateľa sa rovnako vzťahujú aj na žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie u zamestnávateľa v rámci svojej prípravy na povolanie.
5. Zamestnávateľ určí kontaktnú osobu pre zákonného zástupcu nepľnoletého žiaka a pre pľnoletého žiaka za účelom informovania zamestnávateľa o podozrení alebo o potvrdení ochorenia u žiaka.
6. Zamestnávateľ poskytujúci praktické vyučovanie a stredná odborná škola v záujme operatívnej úpravy opatrení proti šíreniu ochorenia sa vzájomne informujú o aktuálnom epidemiologickom stave v priestoroch zamestnávateľa a o každej zmene opatrení, ktorá môže mať vplyv na opatrenia druhej strany.
7. Zákonný zástupca žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie u zamestnávateľa:
 - a) Zodpovedá za dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení pri príchode žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa a pri odchode žiaka od zamestnávateľa (napr. nosenie rúšok/respirátorov, dodržiavanie odstupov, dezinfekcia rúk v zmysle aktuálnych opatrení ÚVZ SR alebo RÚVZ).
 - b) Zabezpečí pre svoje dieťa každý deň dve rúška/respirátory (jedno náhradné, musí mať pri sebe v prípade potreby) a papierové jednorazové vreckovky.
 - c) Dodržiava pokyny zamestnávateľa, ktoré upravujú podmienky prevádzky v súlade opatreniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.
8. Riaditeľ školy rozhoduje o zmene organizácie vyučovania (úprava rozvrhu, úprava časového členenia vyučovacích dní TV a PV vo vyučovacích mesiacoch školského roka) alebo o úprave usporiadania obsahu vzdelávania v jednotlivých ročníkoch štúdia žiaka v spolupráci so zamestnávateľom v systéme duálneho vzdelávania. Presun zodpovedajúcej časti obsahu praktického vyučovania sa vykoná zmenou učebných osnov predmetu praktického vyučovania v nasledujúcich ročníkoch štúdia formou dodatku k školskému vzdelávaciemu program, ktorý spracuje škola v spolupráci so zamestnávateľom.
9. Vyššie uvedený Covid Automat sa môže upravovať, preto je potrebné súčasne sledovať aj informácie ministerstva zdravotníctva, ÚVZ SR alebo RÚVZ (pričom na tieto účely sa hlavné mesto Bratislava a mesto Košice považujú za jeden okres).
10. RÚVZ podľa aktuálnej epidemiologickej situácie v regióne môže vydať aj iné opatrenia pre poskytovanie praktického vyučovania a preto odporúčame sledovať aj informácie zverejnené na webovom sídle RÚVZ.

III. Podozrenie alebo potvrdené ochorenie žiaka na COVID-19

1. Zákonný zástupca žiaka oznámi obratom podozrenie na ochorenie žiaka RÚVZ alebo všeobecnému lekárovi žiaka.
2. Žiaka môže definitívne určiť ako podozrivého z ochorenia jedine miestne príslušný RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
3. Žiakovi môže nariadiť karanténne opatrenie iba RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
4. V prípade nariadenia karantény alebo v prípade potvrdenia ochorenia u žiaka je žiakovi, ak sa neprítomnosť žiaka týka dní praktického vyučovania, vystavený príslušným lekárom doklad o karanténe alebo chorobe, zaslaný email od ošetrojúceho lekára, sms správa alebo email od NCZI. Doklad, email alebo sms správu žiak predloží zamestnávateľovi na ospravedlnenie svojej neprítomnosti na praktickom vyučovaní a to aj v prípade, že bude neprítomnosť žiaka trvať najviac päť dní, nakoľko pri praktickom vyučovaní na pracovisku praktického vyučovania sa ospravedlnenie neprítomnosti riadi predpismi zamestnávateľa a nie školským poriadkom.
5. Ak bola určená žiakovi karanténa zo strany RÚVZ, NCZI alebo všeobecného lekára „na diaľku“, zašle RÚVZ, NCZI alebo lekár zaradenie žiaka do karantény elektronickou poštou zákonnému zástupcovi. Zákonný zástupca žiaka o tom informuje obratom zamestnávateľa a školu.
6. Ak zamestnávateľ zistí u žiaka v priebehu praktického vyučovania podozrenie na ochorenie Covid, izoluje nepľnoletého žiaka tak, aby nedochádzalo k možnému šíreniu ochorenia a vyzve zákonného zástupcu, aby si žiaka prišiel k zamestnávateľovi prevziať do svojej starostlivosti. Pľnoletý žiak môže po poučení zo strany zamestnávateľa opustiť sám praktické vyučovanie a premiestniť sa domov. Zamestnávateľ bezodkladne o tom informuje rodiča.
7. Ak ide o pľnoletých žiakov, plnia uvedené povinnosti osobne.

IV. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa

1. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa za účasti žiaka sa môže vykonať na základe:
 - rozhodnutia RÚVZ o prerušení činnosti prevádzky zamestnávateľa,
 - rozhodnutia RÚVZ o prerušení praktického vyučovania u zamestnávateľa,
 - rozhodnutia zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania.
2. Prerušenie poskytovanie praktického vyučovania za účasti žiaka sa môže vykonať na základe rozhodnutia zamestnávateľa v spolupráci so školou z dôvodov:
 - neprítomnosti osôb, pod vedením ktorých vykonáva žiak praktické vyučovanie, z dôvodu ich karantény alebo z dôvodu ich ochorenia Covid, ak nie je možné poskytovať praktické vyučovanie na čas ich neprítomnosti u iného zamestnávateľa s osvedčením,
 - zamestnávateľom prijaté opatrenia proti šíreniu ochorenia Covid v priestoroch zamestnávateľa zakazujú prítomnosť iných osôb ako zamestnancov vykonávajúcich prácu na pracoviskách zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo dohody podľa Zákonníka práce,
 - žiakovi bola nariadená karanténa v domácom prostredí.
3. Pri rozhodnutí zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania odporúčame dodržať nasledovný postup:

- 3.1. Rozhodnutie zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania (PV) a o možnosti poskytovať PV dištančnou formou (zápis z porady vedenia, písomný alebo email pokyn vedenia zamestnávateľa a pod.). Zamestnávateľ rozhodne o prerušení PV spôsobom od xx do xx alebo spôsobom od xx do odvolania.
- 3.2. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o prerušení poskytovania PV.
- 3.3. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o poskytovaní PV dištančnou formou zamestnávateľom (áno/nie, v obmedzenom rozsah a pod.).
- 3.4. Email oznámenie zamestnávateľa RÚVZ o prerušení poskytovania PV.
- 3.5. Email oznámenie zamestnávateľa o prerušení poskytovania PV a o dištančnom poskytovaní PV (áno/nie) žiakom a zákonným zástupcom, prípadne aj oznámenie o upravených podmienkach poskytovania podnikového štipendia v čase prerušenia poskytovania PV u zamestnávateľa.
- 3.6. Dohoda so školou o zabezpečení dištančného poskytovania PV zo strany školy, ak nebude dištančné PV poskytovať zamestnávateľ. Dohoda môže obsahovať aj finančné zabezpečenie poskytovania dištančného PV zo strany školy. *(Takéto poskytovanie PV sa v SDV nezarátava do rozsahu 50% z celkového rozsahu PV za štúdium podľa § 12 ods. 4 písm. b) zákona o OVP.)*
- 3.7. Dohoda so školou o prechode na dištančné poskytovanie PV zo strany školy, pokiaľ sa PV vykonávalo v dielni školy. Dohoda môže v SDV obsahovať aj zníženie finančného zabezpečenia poskytovania PV v dielni školy z dôvodu zníženia nákladov na poskytovanie PV.
- 3.8. Dohoda so školou o presune poskytovania PV u zamestnávateľa na obdobie po prerušení vzdelávania – v čase prerušenia bude škola poskytovať dištančné vzdelávanie iba v rozsahu teoretického vyučovania (TV).
- 3.9. Škola informuje žiakov a zákonných zástupcov o spôsobe realizácie dištančného vzdelávania v rozsahu TV a v rozsahu PV, ak bolo okrem vyučovania v škole prerušené aj PV a ak PV bude vykonávať škola na základe dohody so zamestnávateľom.

V. Poskytovanie praktického vyučovania formou dištančného vzdelávania

1. Zamestnávateľ pri poskytovaní praktického vyučovania pri prerušení praktického zabezpečí v spolupráci s riaditeľom školy (podľa podmienok a možností vyplývajúcich z obsahu praktického vyučovania a v závislosti od postupov získavania vedomostí, zručností a spôsobilostí žiaka v rámci praktického vyučovania) vzdelávanie na diaľku formou dištančného vzdelávania alebo obdobnou formou prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy.
2. Postup vzdelávania na diaľku dohodne riaditeľ školy so zamestnávateľom.
3. Zamestnávateľ môže ako jednu z možností náhrady praktického vyučovania využívať projektovú výučbu, online prípravu modelových situácií a projektových štúdií (napr. riešenia situácií v rámci BOZP, riešenie prípadových štúdií, podnikateľke plány, tvorba technickej a výrobnjej dokumentácie, pracovných postupov, protokolov sledovania kvality a iné).
4. Praktické vyučovanie na diaľku sa môže realizovať rôznymi elektronickými prostriedkami. Bližšie informácie k vyučovaniu na diaľku sú vedené na novom portáli www.ucimenadialku.sk. Digitálne učivo, ktoré možno využiť pre vyučovanie na diaľku:

<https://siov.sk/ucme-sa-doma/>

<https://wiki.iedu.sk/landing>

www.ucimenadialku.sk

5. V prípade, že zamestnávateľ nevie ani v čiastočnom rozsahu zabezpečiť praktické vyučovanie na diaľku a samoštúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom, inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, môže sa dohodnúť s riaditeľom školy, že na tento nevyhnutný čas sa praktické vyučovanie na diaľku bude zabezpečovať prostredníctvom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom školy.
6. Poskytovanie praktického vyučovania dištančnou formou má obdobný charakter ako práca z domu určená zamestnancovi (tzv. home-office). Tak ako má zamestnávateľ povinnosť zabezpečiť stravovanie zamestnancom, ak odpracovali v rámci práce z domu viac ako 4 hodiny, má zamestnávateľ povinnosť uhrádzať žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka, ak sa žiak zúčastnil dištančného praktického vyučovania v dĺžke viac ako 4 hodiny.

VI. Realizácia kurzov, ktoré sú súčasťou praktického vyučovania

1. Ak odborné vzdelávanie a príprava podľa školského vzdelávacieho programu obsahuje aj kurz (napr. zväračský kurz a pod.) a kurz je súčasťou praktického vyučovania u zamestnávateľa, realizuje sa kurz pri dodržaní všetkých opatrení v zmysle rozhodnutí ÚVZ SR alebo RÚVZ.

VII. Absencia žiaka na praktickom vyučovaní v čase dištančného praktického vyučovania

1. Osobnou absenciou žiaka v čase dištančného praktického vyučovania, ktorá sa zaznamená do dokumentácie a následne sa nahlási škole, je absencia žiaka na vyučovaní na diaľku z dôvodu jeho choroby alebo z iných dôvodov. Pri takejto absencii úzko spolupracuje zamestnávateľ so školou.

VIII. Vedenie dokumentácie k praktickému vyučovaniu v čase prerušenia praktického vyučovania

1. Ak zamestnávateľ vedie „denník odborného výcviku“ alebo inú dokumentáciu podľa rozhodnutia zamestnávateľa alebo dohody so strednou odbornou školou a podľa miesta poskytovania praktického vyučovania, uvedie v dokumentácii napríklad nasledovný text:

„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2021 rozhodnutím RÚVZ.“

„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2021 rozhodnutím zamestnávateľa.“

IX. Hodnotenie vyučovacích predmetov odborný výcvik a odborná prax v čase prerušenia praktického vyučovania.

1. Základné princípy hodnotenia žiakov z predmetu praktického vyučovania v čase prerušeného vyučovania:
 - zabezpečiť spravodlivosť pri hodnotení každého žiaka rešpektovaním individuálnych podmienok na domácu prípravu a dištančné vzdelávanie,
 - sústrediť pozornosť na poskytovanie slovnej spätnej väzby,
 - akceptovať jedinečnosť podmienok žiakov na vzdelávanie.

Pre hodnotenie žiaka možno primerane využiť aj usmernenie ministerstva školstva pre hodnotenie žiakov strednej školy:

<https://www.minedu.sk/data/att/16043.pdf>

2. O spôsobe hodnotenia jednotlivých vyučovacích predmetov na konci klasifikačného obdobia rozhodne riaditeľ školy po prerokovaní s pedagogickou radou. O spôsobe hodnotenia žiaka v predmetoch praktického vyučovania rozhodne škola v úzkej spolupráci so zmluvnými zamestnávateľmi.
3. V zmysle rozhodnutia ministra školstva zo dňa 4.1.2021 riadny termín na vyskúšanie a hodnotenie žiakov za prvý polrok školského roka 2020/2021 sa predlžuje do 31. marca 2021 pre žiakov, ktorých nebolo možné vyskúšať v prvom polroku školského roka 2020/2021; týmto žiakom sa výpis polročného vysvedčenia vydá 31. marca 2021, pričom prvý polrok školského roka 2020/2021 skončí 31. januára 2021. Ak bol žiak priebežne hodnotený počas prvého polroka a priebežné hodnotenie nie je postačujúce pre klasifikáciu alebo pre slovné hodnotenie žiaka v jednotlivých vyučovacích predmetoch (napríklad ak žiak nemá dostatočný počet známok), nie je potrebné konať komisionálnu skúšku z príslušného predmetu. Takého žiaka možno do 31. marca 2021 vyskúšať a hodnotenie zaradiť do priebežného hodnotenia prvého polroka. Následne sa vykoná jeho celkové hodnotenie za prvý polrok školského roka 2020/2021 a 31. marca 2021 možno vydať žiakovi výpis slovného hodnotenia alebo klasifikácie prospechu a správania žiaka za prvý polrok.

X. Výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy a vydanie potvrdenia o zabezpečení praktického vyučovania v SDV

1. [Zamestnávateľ môže výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy realizovať priamo za účasti žiaka.](#)
2. Zamestnávateľ môže výberové konanie vykonať aj na diaľku s využitím videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie.
3. Ak zamestnávateľ zrealizoval výberové konanie a vydal potvrdenie po 8.4.2021, doručí sa potvrdenia priamo do strednej školy uvedenej v potvrdení a to najneskôr deň pred konaním prijímacích skúšok alebo deň pred rozhodovaním riaditeľa o prijatí žiaka na strednú školu.

XI. Príprava hlavných inštruktorov a príprava inštruktorov

1. Ak hlavný inštruktor alebo inštruktorov nemôže absolvovať prípravu hlavného inšuktora alebo prípravu inšuktora z dôvodu obmedzenia rozsahu poskytovania prípravy alebo z dôvodu prerušenia poskytovanie prípravy v čase núdzového stavu, doba v ktorej nemohol byť zamestnanec zaradený do prípravy sa nezapočítava do lehoty absolvovania prípravy hlavného inšuktora alebo absolvovania prípravy inšuktora podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (do jedného roka od začiatku výkonu činnosti hlavného inšuktora alebo inšuktora).
2. [Aktuálne je možné absolvovať prípravu inštruktorov prezenčnou formou podľa informácií zverejnených na webových stránkach RÚZ \[www.ruzsk.sk\]\(http://www.ruzsk.sk\).](#)

XII. Započítanie rozsahu neposkytnutého praktického vyučovania v SDV do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre účel uplatnenia zníženia základu dane za žiaka s učebnou zmluvou a pre účel nároku zamestnávateľa na príspevok na zabezpečenie praktického vyučovania v SDV

1. Rozsah praktického vyučovania, ktoré neposkytol zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania z dôvodu prerušenia vyučovania, sa započítava do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre nárok na zníženie základu dane podľa § 17 ods. 37 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a pre nárok na poskytnutie príspevku na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania podľa § 21a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

XIII. Ukončovanie štúdia v školskom roku 2020/2021

1. Ukončovanie štúdia záverečnou skúškou v školskom roku 2020/2021 upravuje rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu číslo: 2021/11901:1-A1810 zo dňa 22.3.2021 vydané v súlade s § 150 ods. 8 Školského zákona.
2. Informácie pre zamestnávateľov k ukončovaniu štúdia sú zverejnené na webových stránkach www.dualnysystem.sk:



[Absolventská skúška 2021- informácia pre zamestnávateľov](#)



[Maturitná skúška 2021 – informácia pre zamestnávateľov](#)



[Záverečná skúška 2021 – informácia pre zamestnávateľov](#)

XIV. Letné školy v rámci odborného vzdelávania a prípravy v školskom roku 2020/2021

1. Letné školy 2021 budú súčasťou opatrení rezortu školstva na zmiernenie dopadov krízového obdobia počas epidémie COVID 19, ktoré vznikli ako dôsledok prerušenia vyučovania v stredných odborných školách a uzatvorenia prevádzok zamestnávateľ poskytujúcich praktické vyučovanie pre žiakov strednej odbornej školy.
2. Letná škola v rámci stredoškolského odborného vzdelávania nie je klasickou výučbou, ale je zameraná na odborný rozvoj žiakov v rámci ich prípravy na povolanie a to najmä na rozvoj a prehĺbenie vedomostí, zručností a schopností potrebných na výkon povolania formou praktického vyučovania v dielni školy, na pracovisku praktického vyučovania a pracovisku

zamestnávateľa alebo formou odborných kurzov, ktoré sú súčasťou školských vzdelávacích programov.

3. Letná škola OVP má súčasne pomôcť žiakom adaptovať sa na začatie školského roka 2021/2022 po stránke vzdelávacej, socializačnej a výchovnej.
4. Letné školy OVP sú organizované na báze dobrovoľnosti. Je na rozhodnutí zamestnávateľa a na rozhodnutí strednej odbornej školy, či letnú pre žiakov sprístupnia. Rovnako je na rozhodnutí nepľnoletého žiaka a jeho zákonného zástupcu a na rozhodnutí pľnoletého žiaka, či túto možnosť využije.
5. Náklady na letnú školu môže zamestnávateľ hradiť aj z dodatočného príspevku na zabezpečenie praktického vyučovania z NP Duál, ak mu bol príspevok poskytnutý na základe žiadosti predloženej do 31.3.2021. Náklady na letnú školu sú daňovým výdavkom.
6. Informácie k organizovaniu letných škôl na stredných školách zverejní ministerstvo školstva na svojich webových stránkach.

Informácie Covid na webe ministerstva školstva: [Rozhodnutia a usmernenia v čase COVID-19](#)

Sledujte aktualizáciu tejto informácie na www.siov.sk alebo na www.dualnysystem.sk.